

Успешные подрядчики не сопротивляются изменениям, они используют их на благо

Дата публикации: 05.06.2024

Подрядчики в строительстве: Мэтт Вердерамо работает консультантом в компании Wellbuilt Construction Consulting, которая базируется в Балтиморе и специализируется на предоставлении стратегических консультаций для подрядчиков, организации круглых столов для руководителей строительных компаний и оказании помощи в различных аспектах строительства. Маршалл Голдсмит, известный исполнительный тренер, олицетворяет идею, что то, что привело вас сюда, не приведет вас туда. Он подчеркивает, что изменения являются неотъемлемой частью роста как личности, так и организации.

Однако многие люди и компании, особенно строительные подрядчики, сталкиваются с сопротивлением переменам, что мешает им полностью раскрыть свой потенциал. В нашей работе с [подрядчиками](#) по всей стране мы обнаружили множество примеров, когда компании упирались в изменения, что негативно сказывалось на их успехе.

Ключевой вопрос заключается в том, как добиться изменений в организации, которая может быть закрыта для них. Это одна из проблем, с которыми мы сталкиваемся каждый раз, начиная работать с новым подрядчиком. По моему опыту, есть несколько фундаментальных принципов для успешных организационных изменений.

Важно уделить время пониманию ситуации. Часто фраза "Мы делаем это так, потому что мы всегда так делали" вызывает негативные эмоции. Однако прежде чем внести изменения, важно понять, почему подрядчики делали что-то именно так. Это помогает уважительно отнестись к прошлому и показать, что вам небезразлично то, что люди долгое время делали определенным образом.

Еще один важный момент заключается в том, что с изменениями приходит необходимость признания, что можно стать лучше. Подрядчики часто сопротивляются изменениям из-за страха признать необходимость улучшения. Поддержка, а не осуждение, помогает людям видеть, что изменения происходят не из-за того, что кто-то плохой, а потому, что можно стать лучше.

Использование положительного подкрепления также играет важную роль. Один подрядчик, с которым мы работали, был категорически против определенной идеи, но после объяснения преимуществ изменили свое мнение. Это показывает, что положительный подход к изменениям может дать отличные

результаты.

Наконец, важно понимать, что изменения непросты и сопровождаются неудачами. Вместо наказаний за неудачи лучше поощрять за успешные шаги в изменениях. Изменения - сложный, но **необходимый этап** в росте любой строительной компании и каждого подрядчика.